

Överförmyndarnämnden

2024-04-25

Plats och tid Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2024-04-25, kl.13.00-15.14

Beslutande Arvid Lundberg (MP), ordförande
Josefin Gustafsson (M) ersätter Joline Göttfert (M), vice ordförande
Marie-Louise Nilsson (S) ersätter Åke Lindgren (S)
Margreth Thudin (S) ersätter Leif Svensson (M)
Inger Sellgren (C)
Kent Persson (S)
Britthelen Almqvist (KD)
Berit Persson (S)
Roger Sandström (S)
Gunilla Kallin (C)

Ersättare Zenitha Nordfjell (S)
Göran Brorsson (KD)

Övriga deltagande Åsa Pålsson Stråe, föredragande, §§ 43-51, 54-76
Jens Arnfjell Njajta, föredragande, §§ 52-53, 77
Caisa Siikavaara och Fredrik Holmgren, säkerhetssamordnare, § 44
Ulrika Persson, sekreterare, §§ 43-77

Utses att justera Josefin Gustafsson

Protokollet omfattar **Protokoll A:** §§ 43-46
Protokoll B: §§ 47-77

Underskrifter

Sekreterare

Ulrika Persson

Ordförande

Arvid Lundberg

Justerande

Josefin Gustafsson

Överförmyndarnämnden

2024-04-25

	BEVIS Justering har tillkännagivits genom anslag.	
Organ	Överförmyndarnämnden	
Sammanträdesdatum	2024-04-25	
Datum för anslags uppsättande	2024-05-03	Datum för anslags nedtagande 2024-05-25
Förvaringsplats för protokollet	Överförmyndarnämndens kansli	
Underskrift	<hr/> Ulrika Persson	

Nr.1 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 43

Justering

Överförmyndarnämnden beslutar

Utse Josefin Gustafsson att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Nr.2 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 44

Utbildning Säkerhetssamordnare Umeå kommun

Caisa Siikavaara och Fredrik Holmgren, säkerhetssamordnare Umeå kommun, besöker nämnden för utbildning.

Nr.3 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 45

Information från verksamhetsledning

Överförmyndarchef Åsa Pålsson Stråe informerar om följande:

Statistik

- Arbetsmiljöbrist, tillbud och arbetsskador
- Sjukfrånvaro
- Rekrytering
- Granskning/tillsyn

Rapportering Digitaliseringsprojekt samt arbetet med framtida arbetsformer och utveckling.

Ekonomirapport mars 2024

Nr.4 enligt kallelse/ föredragningslista

Öfn § 46

Yttrande överenskommelse om tillhandahållande av förvaltare

Överförmyndarnämnden beslutar

Att ställa sig bakom nedanstående yttrande för överlämning till Kommunstyrelsen, Örnsköldsviks kommun.

Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarenheten har ett avtal med Örnsköldsviks kommun gällande tillhandahållande av förvaltare. Avtalet stipulerar att Örnsköldsviks kommun ska tillhandahålla förvaltare till cirka 50 särskilt svåra uppdrag. Det handlar om särskilt komplexa och tidskrävande uppdrag där en lekman inte är lämplig som ställföreträdare. Exempelvis kan det röra sig om uppdrag som involverar:

- Hot och våld
- Resurskrävande huvudmän med omfattande stödbehov
- Psykiskt funktionshinder och/eller missbruk.

Avtalet gäller från och med 2020-09-01 fram till dess att annat överenskommes.

Yttrande

Antalet svåra uppdrag där huvudpersonerna har rätt till förvaltare ökar i hela landet. Så är även fallet i Örnsköldsvik. Kön till förvaltarens enhet i Örnsköldsvik uppgår nu till 26 uppdrag. Det handlar om svåra uppdrag där det ytterst sällan är lämpligt att ha en lekman som ställföreträdare.

Överförmyndarnämnden ansvarar för att rekrytera lekmän till uppdrag. I de fall då det inte är lämpligt att ha en lekman till uppdraget, till exempel då det är en huvudman som har hotat personer i sin omgivning eller som har ett svårt missbruk, så behöver nämnden kunna vända sig till professionella ställföreträdare. Enligt lagstiftning så kan nämnden dock inte själv tillhandahålla professionella ställföreträdare.

I Örnsköldsviks kommun så ligger ansvaret för att tillhandahålla förvaltare under kommunstyrelsen. Det nuvarande avtalet mellan Örnsköldsviks kommun och Överförmyndarenheten stipulerar att kommunen ska tillhandahålla ställföreträdare till cirka 50 uppdrag.

Med tanke på att kön till förvaltarenheten nu uppgår till 26 personer så menar nämnden att avtalet bör uppdateras, så att Örnsköldsvik tillhandahåller professionella ställföreträdare till ett större antal personer, om det så sker genom en förvaltarenhet eller ett privat företag.

Överförmyndarnämnden är fokuserad på att förbättra sitt rekryteringsarbete, vilket indirekt kan minska kön till förvaltarenheten. Men lekmän kommer aldrig kunna ta de svåraste uppdragen, och nämnden menar att avtalet behöver uppdateras för att anpassa sig till samhällsutvecklingen. Goda män och förvaltare är en relativt billig insats, för att hjälpa personer som annars kan behöva betydligt mer omfattande stöd.

Protokollet ska skickas till
Örnsköldsviks kommun